

GÉNERO Y NÚMEROS 18-04-2021 17:57 Hs.

En Arsat también despega la equidad de género

La búsqueda por reducir la desigualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos como política pública en los últimos años logró que en la empresa estatal se incorpore la primera directora mujer en su historia, que dio inicio a una serie de programas que avanzan en el camino de romper barreras y acortar brechas

Por **Martina Jaureguy**



Anabel Cisneros en el centro. A la derecha, la ministra de las Mujeres, Elizabeth Gómez Alcorta, y a la izquierda Micaela Sánchez Malcoim, secretaria de Innovación Pública



En Arsat no sólo despegan satélites. La búsqueda por reducir la desigualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la administración nacional como política pública en los últimos años logró que, en la empresa estatal que llevó la tecnología argentina al espacio, **también despege la equidad de género:** en los últimos meses se incorporó la **primera directora mujer**, que dio inicio a una serie de programas que avanzan en el camino de romper barreras y acortar brechas.

Anabel Cisneros es ingeniera en telecomunicaciones. En enero de 2020 se convirtió en la **primera mujer en la historia de Arsat** -que existe desde 2006- en **unirse al directorio**, que se completa con sus colegas Facundo Leal y Marcelo Tesoro. Es, además, directora en la **Comisión Nacional de Actividades Espaciales (Conae)** y presidió el capítulo argentino de la organización mundial sin fines de lucro Internet Society. Integró el Grupo de Investigación y Desarrollo Aplicado a las Telecomunicaciones (Gidat), y fue directora de Asuntos Internacionales de la Autoridad Federal de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (Aftic).

En diálogo con **BAE Negocios**, Cisneros celebró que la lucha por derribar barreras de acceso y lograr la igualdad de género sea **"una política de Estado** que se enfoca en los derechos de las mujeres y diversidades, para trabajar en **mejorar las condiciones de desigualdad y combatir las violencias"**.

Desde que Cisneros se sumó al directorio de **Arsat** se lanzaron dos proyectos dedicados a lograr la equidad, tanto al interior de la empresa como en el sector: en agosto de 2020 se presentó el **Programa de Género y Tecnología de Arsat**, a cargo de la ingeniera, que nació como una forma de agrupar acciones y actividades que surgieron por iniciativa de las trabajadoras de la empresa para consolidar y generar nuevas propuestas y alianzas estratégicas que contribuyan a achicar la brecha de género.



Las funcionarias durante la presentación del Centro G+T

El 6 de abril de este año **Arsat**, junto con la Secretaría de Innovación Pública de la Jefatura de Gabinete de Ministros de la Nación, presentó el nuevo **Centro de Géneros en Tecnología (G+T)**, con la particularidad de que establece alianzas con empresas privadas del sector de tecnologías de la información y la comunicación (TIC): **Amazon Web Service, Claro, Facebook, Globant, Google, Microsoft, Nokia, Telecom, Telefónica y Huawei**, entre otras.

La **asociación público-privada** del **Centro G+T** llevará a cabo acciones y programas que fomenten la perspectiva de géneros en las TIC, la equidad, el empoderamiento y la generación de derechos, a través de charlas, cursos de capacitación y espacios de interacción, que promoverán la inserción y la formación de mujeres y disidencias en el sector de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (**STEM**, por sus siglas en inglés).

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR:

Diversidad de género en ciencia y tecnología, ¿el motor de la recuperación post-Covid?



Qué estudiar: los estereotipos de género influyen en la elección universitaria de las mujeres



— ¿Qué objetivos tiene el Centro G+T?

— El Centro es creado bajo la órbita de la Secretaría de Innovación Pública como una **alianza público-privada**, que reúne en una misma mesa de trabajo a organismos de la administración pública comprometidos con la temática, Arsat y empresas del sector TIC. Como principal misión pensamos en la aglutinación de acciones y programas que **fomenten la perspectiva de género en las TIC con una visión federal**. Lo que buscamos con estas acciones es generar impacto sobre la asequibilidad, la productividad laboral futura y **complementar políticas públicas** que impulsen y aporten a mejorar oportunidades para las mujeres y disidencias en el sector STEM. Se generarán **capacitaciones, certificaciones, cursos** e iniciativas con perspectiva de género destinada a mujeres y disidencias de todos los estratos sociales y para todo el país.

— ¿Cuál es el rol de las empresas privadas que colaboran? ¿Por qué las eligieron?

— Creemos que para llevar a cabo la transformación individual y colectiva hacia la igualdad de género en el sector TIC **debemos trabajar sobre la inspiración, la visibilización, la concientización**, el aprendizaje y el empoderamiento para la construcción del conocimiento y el desarrollo de habilidades específicas.

El rol de cada una de las partes que forman esta mesa de trabajo está basado en el aporte que pueden sumar desde sus propios programas, por eso nos propusimos en un entorno de **colaboración mutua** construir este espacio de trabajo para diseñar e implementar acciones en conjunto.

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR:

Sólo el 25% de los investigadores superiores del Conicet son mujeres



Las mujeres solo ocupan un 22% de puestos en ciencia y tecnología



— ¿Cómo surgió el programa de Género de Arsat?

— El Programa de Género en ARSAT se creó a mediados del año pasado, con el objetivo de promover acciones y **políticas internas que fomenten la inserción y promoción de las mujeres y disidencias**, como así también visibilizar nuevas referentes del sector tecnológico.

— ¿Cómo se implementa el programa dentro de la empresa?

— Trabajamos sobre 3 ejes fundamentales que nos guían a la hora de pensar e implementar iniciativas: **Conocernos, Actuar e Inspirar**. En cada eje buscamos generar espacios de intercambio, para conocernos, compartir experiencias y conocer las necesidades de cada persona, de esa manera podemos llevar adelante **capacitaciones internas a la empresa, y también actividades y eventos para visibilizar y transformar realidades**. Para llegar a este último punto nos parece importante el trabajo que podamos hacer y el conocimiento que podamos aportar a futuras generaciones por eso buscamos promocionar visiones y experiencias de mujeres profesionales que sirvan de inspiración a niñas y jóvenes.

— ¿Cómo ves la participación de mujeres y personas LGBT+ en ciencia y tecnología a nivel general, y en Arsat en particular?

— Sabemos que **existen estereotipos visibles desde la infancia que condicionan el ingreso de las mujeres y personas LGBT+ a algunas industrias y áreas**, tales como las que pertenecen al sector STEM. A nivel general celebro que en nuestro país el abordaje de esta temática sea una política de estado que se enfoca en los derechos de las mujeres y diversidades, para trabajar en mejorar las condiciones de desigualdad y combatir las violencias. Actualmente en **Arsat**, a través del Programa de Género, estamos trabajando en conjunto con el equipo del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y el sector gremial para llevar adelante acciones hacia adentro de la empresa en pos de **achicar la brecha de géneros**.

La situación de las mujeres en tecnología hoy

En América Latina, **las mujeres representan el 31% de las personas con títulos profesionales en formación científica y tecnológica**, y sólo integran un 22% de las personas que trabajan en STEM (es decir, las disciplinas vinculadas a ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), de acuerdo a los últimos datos de las encuestas de Gender Scan, una organización francesa que busca identificar la desigualdad de género en el sector. **Sobre cuántas de ellas son trans, o cuántas personas no binarias o varones trans hay entre todos los profesionales del rubro, no hay ningún dato disponible**.

La composición de género en **Arsat** refleja una situación de desequilibrio que se da en todo el mundo, a pesar de los avances. "Las mujeres abocadas a la industria aeroespacial y con puestos técnicos y jerárquicos eran tan escasas que, años atrás, se contaban con los dedos de la mano. Hoy, mejoró un poco el porcentaje, pero no lo suficiente. **En la gerencia de servicios espaciales de Arsat, solo trabajan 7 mujeres (5% del total de mujeres en Arsat) contra 74 hombres (14% del total de hombres en Arsat)**", describió en una entrevista publicada en Nuestras Voces en octubre pasado.

Más notas de **Martina Jaureguy**

Una periodista de 23 años murió por Covid: tristeza y dolor en Lomas de

Femicidio pandémico: presuap deconost

Newsletter

Entérate de lo que pasa con el dólar, en los mercados y el mejor análisis económico.

Arsat Argentina Conae Facebook Google Claro Microsoft Huawei telecom

NOTICIAS RELACIONADAS

- Qué estudiar: los estereotipos influyen en la elección de las mujeres
- La Matanza y post-crean un o800 para mujeres vulnerables
- Recuperación post-Covid con diversidad de género
- Impulsan la igualdad de género en el mercado de capitales
- Más mujeres en cargos jerárquicos, pero aún con brecha salarial
- Las mujeres solo ocupan un 22% de puestos en ciencia y tecnología
- Sólo el 25% de los investigadores superiores del Conicet son mujeres
- Salto en políticas de género en el presupuesto 2021
- Cómo funciona el unicornio creado por una argentina

VER MÁS PRODUCTOS

Para aprender con los chicos sobre la Revolución de Mayo

Para los fans de Star Wars en su día

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR

Semana Anses: Reclamo Tarjeta Alimentar, IFE 2021 y nuevas inscripciones

Entró en vigencia el paquete el confinamiento fase 1 por la pandemia de coronavirus y las restricciones modificarán el cronograma de pago para AUH, AUE, jubilados y pensionados. ¿Con pandemia y feriados, cuándo cobro?

Dólar blue hoy: a cuánto cotiza este sábado 22 de mayo del 2021

Precio de los dólares en el mercado oficial, turista y blue. Cuánto paga cada banco por plazos fijos en pesos. Cotización de las acciones y bolsa de Nueva York. Tablero de mercado.

Real, euro, dólar, libra esterlina, yen y yuan: a cuánto cotizan hoy sábado 22 de mayo del 2021

Precios y cotizaciones de cada moneda en los mercados oficiales, turista, y blue hoy.

La India registra 257.299 contagios de coronavirus en un día

Pandemia de coronavirus hoy

Fase 1 y ayudas de Anses confirmadas: ¿Quién puede circular y quiénes acceden a los aumentos?

El DNU comenzará a regir desde las 00 horas del sábado hasta el domingo 30 de mayo y marca un escenario similar a la cuarentena del año pasado. Tarjeta Alimentar para AUH y aumento del Repel II son algunas de las medidas que reemplazan al IFE.

Ver más noticias

Newsletter

Entérate de lo que pasa con el dólar, en los mercados y el mejor análisis económico.

TEMAS PARA VER

Carne
Restricciones
Inversión
FMI
Anses

SECCIONES

Economía
Finanzas
Negocios
Política
Sociedad
Mundo
Opinión

Fintech
Podcasts
Mercados Financieros
Empresas y Management
Agroindustria
PYMES
Espectáculo
Cultura

Cine y Series
Fin de Bienestar
Salud y Bienestar
Informes BAE
Eventos BAE
Tapas BAE
Videos

Monedas
Dólar
Acciones
Bolsas
Bonos
Criptomonedas
Impuestos y seguros

Consigúelo en el

Disponible en

Crónica | Crónica TV | Diario Show | DEPO | Revista Veintitrés

Contacto

baenegocios.com es propiedad de BAE NEGOCIOS S.A.
Directora: Gabriela Granata
Domicilio: Av. Juan de Garay 140 | Capital Federal | Argentina
Edición N° 312 - 22/5/2021

Registro Nacional de la Propiedad Intelectual:
Edición Internet: 81776263.
Departamento Comercial: 5263-8650
E-mail: comercial@grupocronica.com.ar
Mediakit